

Das Kesselrohr verbindet: BARTHEL ist ein hochqualifizierter, anerkannter und bevorzugter Partner in beide Richtungen – sowohl zum Hersteller als auch zum Verbraucher. Wir stellen sicher, dass sowohl die richtigen Materialien als auch die wichtigen Zertifikate und Atteste bei Ihnen zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind.

Unsere Prinzipien gelten auch international. Durch die Zusammenarbeit mit zuverlässigen Partnern vor Ort, die ähnlich denken wie wir, profitieren wir von tiefgreifender Expertise und kulturellen Kenntnissen. Unser Ziel ist es, mit unseren Produkten und unserem Know-how auch die Energieversorgung in Schwellenländern voranzutreiben. Dabei etablieren wir die höchsten Sicherheitsstandards – wie in Europa längst üblich – auch im Ausland. Und auf dem direkten Weg.

Die Sicherung, Verbesserung und Erweiterung unserer Dienstleistungen und Produktpalette betrachten wir als wesentlichen Gesichtspunkt unternehmerischer Verantwortung. Wir zielen daher auf ein Höchstmaß an Zufriedenheit bei unseren Kunden sowie weiterer interessierter Parteien ab. Gleichermäßen setzt sich **BARTHEL** für Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz ein.

Wir sind bestrebt, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu schaffen und nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt und die Gemeinschaft, in der wir unser Geschäft betreiben, zu vermeiden. Unsere Programme verbinden eine klare Führung des Managements, die engagierte Konsultation und Beteiligung aller Mitarbeiter und den Gebrauch angemessener Technologie bei der Aufstellung und Verteilung der **BARTHEL** Produkte und Dienstleistungen. Um diese Ziele zu erreichen, machen wir Qualität, Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit zum Bestandteil unserer Werte. Im Rahmen dieser Verpflichtungen legen wir unsere Unternehmenspolitik mit dem vorliegenden, integrierten Managementsystem fest nach

ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001

Dies und weitere entwickelte Pläne und Prozesse sichern:

- Klare Verpflichtungen, Verantwortlichkeiten und Maßnahmen für alle Mitarbeiter und Funktionen.
- Einhaltung aller gesetzlichen Anforderungen, vor allem derer die sich aus den Bereichen Umweltschutz sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ergeben
- Konsequentes Fortschreiben und Umsetzen der Schulungserfordernisse für alle Mitarbeiter.
- Konsultation und Beteiligung der Beschäftigten bei Themen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.
- Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld, nicht nur für alle Mitarbeiter, sondern auch für Vertragspartner, externe Kräfte und Kunden, entsprechend den gesetzlichen Anforderungen.
- Bewährte Prozesse, um Risiken für Mensch & Umwelt zu erkennen, zu bewerten und zu lenken.
- Ständige Bewertung und Aktualisierung der Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsziele zur Gewährleistung einer kontinuierlichen Verbesserung und einer bleibenden Wirksamkeit sowie unser Bestreben, diese Ziele zu erreichen.
- Sicherheitsbewusstsein und sicheres Verhalten eines jeden Einzelnen, der in oder für die Gruppe arbeitet.
- Umweltverträglichkeit durch:
 - Vermeidung: Ressourcenschonende Verhinderung von negativen Einflüssen auf Umwelt oder Gemeinschaften, in denen unsere Gesellschaft ansässig ist,

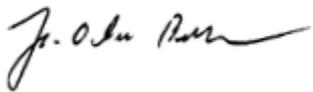
- Wiederverwendung: Förderung der Wiederverwendung von Ressourcen und Materialien, wann immer es möglich ist,
Recycling: Verwendung von Recyclingmaterialien in unseren Produkten oder Prozessen, wann immer es möglich ist,
Abfallentsorgung: Reduzierung der Abfallmengen soweit dies möglich ist und dessen fachgerechte Entsorgung.

Die Dokumentation stellt die Beschreibung des von uns festgelegten Managementsystems dar. Seine Anwendung gewährleistet, dass alle organisatorischen, kaufmännischen, vertrieblichen und technischen Tätigkeiten, die Auswirkung auf die Qualität unserer Prozesse haben, gesteuert und überwacht sowie an uns gestellte Anforderungen erfüllt werden. Das beschriebene Managementsystem ist uneingeschränkt für alle Mitarbeiter und Bereiche verbindlich.

Wir verpflichten uns, den Gedanken unserer Unternehmensstrategie jedem Mitarbeiter zu vermitteln. Die Verantwortung für die Ausgestaltung, Überwachung und Weiterentwicklung des integrierten Managementsystems beginnt bei der Geschäftsführung und setzt sich bei den Mitarbeitern aller Funktionen fort. Der ständigen Verbesserung der Managementsystemwirksamkeit wird dabei besondere Aufmerksamkeit gewidmet. Zur operativen Durchführung hat die Geschäftsführung Managementbeauftragte bzw. Systemmanager ernannt und bestellt.

Neuss, 13.12.2021

Geschäftsführung



Jan-Oliver Buhlmann



Bernd Andree



Jörg Klüver